

秘密保持契約書

No. _____

●●（以下「甲」といいます。）と、●●（以下「乙」といいます。）は、●●●のために（以下「遂行目的」といいます。）、本契約の各当事者が他の当事者に開示する秘密情報の秘密保持に関し下記のとおり合意します。

記

第1条 （秘密情報の定義）

下記のいずれかの条件に該当するものを本契約における秘密情報とします。

- (1) 書面上秘密である旨を明示して相手方に開示された情報
- (2) 記録媒体もしくは電子データ上で秘密である旨を明示して相手方に開示された情報
- (3) 口頭で秘密である旨を明示して開示された情報のうち、開示の時から 10 営業日以内に書面上または電子データ上秘密である旨を明示して相手方に送付された情報

第2条 （秘密情報からの除外）

前条にかかわらず、下記のいずれかの条件に該当する場合は秘密情報とみなさないものとします。

- (1) 開示を受けた当事者が秘密保持義務を負うことなく既に保有している情報
- (2) 第三者から秘密保持義務を負わず正当に入手した情報
- (3) 開示を受けた当事者が独自に開発した情報
- (4) 開示を受けた当事者の故意・過失によらず公知となった情報
- (5) 開示を受けた時点で、既に公知であった情報

第3条 （秘密情報の利用制限）

1. 甲および乙は、本契約を締結するに至った遂行目的以外の目的で秘密情報を利用、複製、持ち出し（社外への電子メールによる送信を含みます。）しないものとします。
2. 甲および乙は、事前に相手方の書面または電子メールによる承諾なく、第三者に対して秘密情報を開示せず、秘密として保持するものとします。
3. 甲または乙が、それぞれ過半数の株式または持分を保有しまたは保有される関係にある会社（以下「関連会社」といいます。）は、前項の第三者に該当せず、遂行目的の範囲内において、甲および乙は、自らの関連会社に秘密情報を開示し利用させることができるものとします。ただし、甲および乙は、自らの関連会社に対して、本契約と同等以上の秘密保持義務を負わせるものとし、当該関連会社と連帯してその責めを負うものとします。

第4条 （善管注意義務）

甲および乙は、秘密情報を、善良なる管理者としての注意義務をもって適切に管理するものとします。

第5条 （従業員等に対する監督）

甲および乙は、それぞれ遂行目的のために秘密情報を知る必要がある最小限度の自己の役員および従業員・派遣社員・常駐する協力会社の社員に対して秘密情報を開示し、自己の責任において本契約に定める秘密保持義務を遵守させるものとし、それらの者を適切に教育・指導・管理監督するものとします。また、退任した役員および退職した従業員に対しても、本契約に定める秘密保持義務を遵守させるものとします。

