

株式会社ユニリタ 行動計画

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

女性の応募者が少なく、女性の技術者が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標：技術職の女性を現員の 23 人から 30 人以上に増加させる。

<取組内容>

●平成 28 年 4 月～

技術系の女性の応募を増やすため、学生向けパンフレット及びホームページの内容を見直し、改定する。

●平成 28 年 6 月～

大学での学生向け説明会の実施をめざし内容を検討、平成 28 年度から毎年 1 回以上実施する。

●平成 28 年 10 月～

2018 年新卒採用に向けて女性技術者の応募を増やす為に、大学・高専へのアプローチを実施し応募者の拡充を行う。

平成 29 年 2 月～

女子学生を対象としたインターンシップを検討し 1 回以上開催する。

<女性の活躍に関する情報公表>

職種別 1 ヶ月の残業平均時間

職種	時間
全体	21:56
営業	20:06
技術	22:33
管理	22:26

平成 28 年 4 月 20 日現在